

**TEST LEAD Test Estilos de Direccion LEAD**

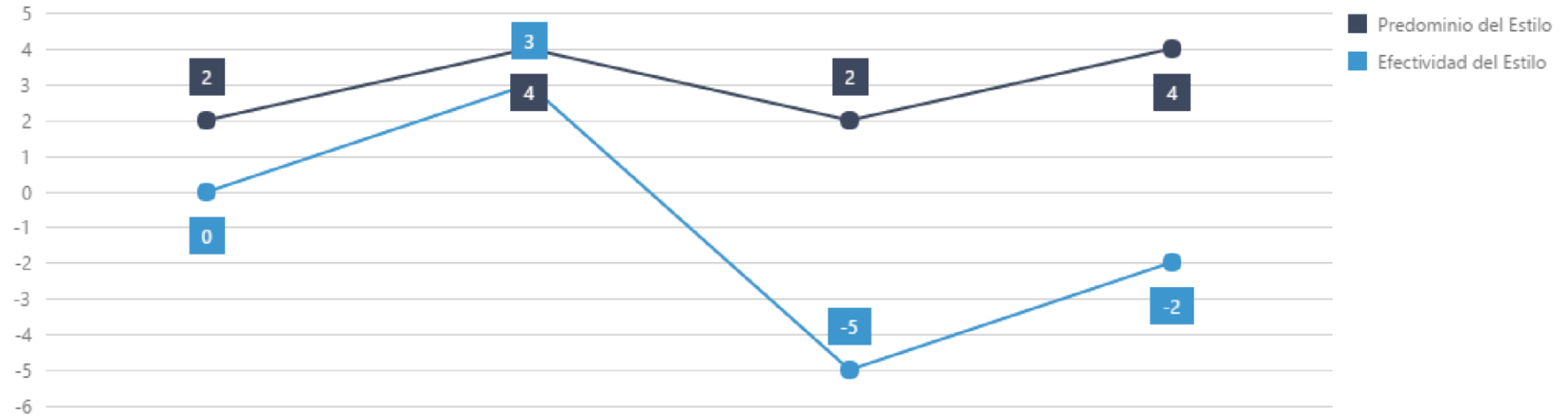
DIRECCION GENERAL



<b>Nombre del Candidato:</b>	Aurelia Carranza
<b>Edad:</b>	27
<b>Genero:</b>	Femenino
<b>País:</b>	Honduras
<b>Profesión:</b>	Ing. Industrial
<b>Nivel Educativo:</b>	Posgrado
<b>Años de Experiencia:</b>	2
<b>Preguntas Contestadas:</b>	12 / 12



## Efectividad del Estilo



Estilo Autocrático	Estilo Integrado	Estilo Relacionado	Estilo Separado
<b>Efectividad positiva</b>		<b>Efectividad Negativa</b>	
15	Muy Alta	-2 a -3	Promedio Negativo
+8 a +14	Alta	-4 a -7	Media Baja
+4 a +7	Media Alta	-8 a -14	Baja
+2 a +3	Promedio Positivo	-15	Muy Baja
+1 a -1	Promedio		



## Interpretación de la efectividad

Puntaje	Descripción
2 a 7	Una persona que puntúa en estos niveles, dispone de un buen nivel de disposición para variar su forma de actuar dentro de su estilo predominante de liderazgo, de forma positiva. Este resultado es indicativo de que tendrá la disposición de adaptar su estilo de liderazgo de acuerdo al tipo de tarea y la madurez de los colaboradores que tiene a su cargo con un nivel de efectividad por encima del promedio de otros líderes o gerentes a su nivel, logrando buenos resultados y preocupándose por mantener relaciones satisfactorias con su equipo.
-7 a -2	Una persona que puntúa en estos niveles, dispone de un bajo nivel de disposición para variar su forma de actuar dentro de su estilo predominante de liderazgo, aunque es capaz de realizar algunos intentos para variar su comportamiento de liderazgo y tomar en cuenta las diferencias de madurez en los miembros de su equipo y el tipo de tarea, generalmente no lo logra. Este resultado podría generar que sea visto como un líder estático y poco flexible para considerar la diversidad de las personas, pudiendo tener consecuencias negativas para obtener resultados y mantener las relaciones en un nivel positivo.



## Definición de Estilo

<b>Estilo</b>	<b>Descripción</b>
Integrado	Alta tarea, alta relación Enfatiza la realización del trabajo, pero también se interesa y acepta la individualidad de sus colaboradores, así como sus necesidades personales e ideas. Le gusta comunicarse con sus subordinados y que éstos se comuniquen con él. Utiliza el trabajo en equipo, más que actividades individuales. Es participativo. Juzga a las personas por su capacidad a comprometerse con el trabajo de su equipo. Controla a través del cumplimiento de metas comunes.
Separado	Baja tarea, baja relación Permite que los subordinados dirijan sus propias actividades y no gasta mucho tiempo en desarrollar relaciones personales con ellos. Tiende más a escribir que a hablar. Se comunica poco y de manera formal. Valoriza la seguridad, la estabilidad, la lógica y la racionalidad. Utiliza como castigo quitarle autoridad a otra persona.



## Estilo Predominante de Liderazgo del Candidato

Liderazgo	Descripción
Integrado	<p>Visto a menudo como alguien que es un buen motivador, forja normas elevadas, trata a cada uno de modo diferente y prefiere administrar en su equipo.</p> <p>Actúa de consejero dispuesto a ayudar a resolver problemas. Abrirá perspectivas favoreciendo las mejoras y el progreso individual. Genera confianza y respeto mutuo estableciendo relaciones adultas e informara debidamente, fomentando la retroalimentación. No evita los conflictos sino que trata de resolverlos. Clarifica los problemas buscando soluciones óptimas. Señala la visión de la empresa y consigue la colaboración de todos. Informa para obtener el autocontrol y la autodirección. Valora el trabajo en equipo además del individual.</p>
Separado	<p>Visto a menudo como alguien que no se siente comprometido y es pasivo, y se preocupa poco por la tarea o por las personas que participan en ella.</p> <p>Es un mando que tiende a evadirse ante los conflictos. Cree que lo mejor es evadir toda responsabilidad y no complicarse la vida. Es un mero transmisor de información. Ignora las faltas de disciplina a menos que trasciendan a niveles más altos y suele cargar con las culpas a otros.</p>