



**TEST DISC**  
RASGOS CONDUCTUALES

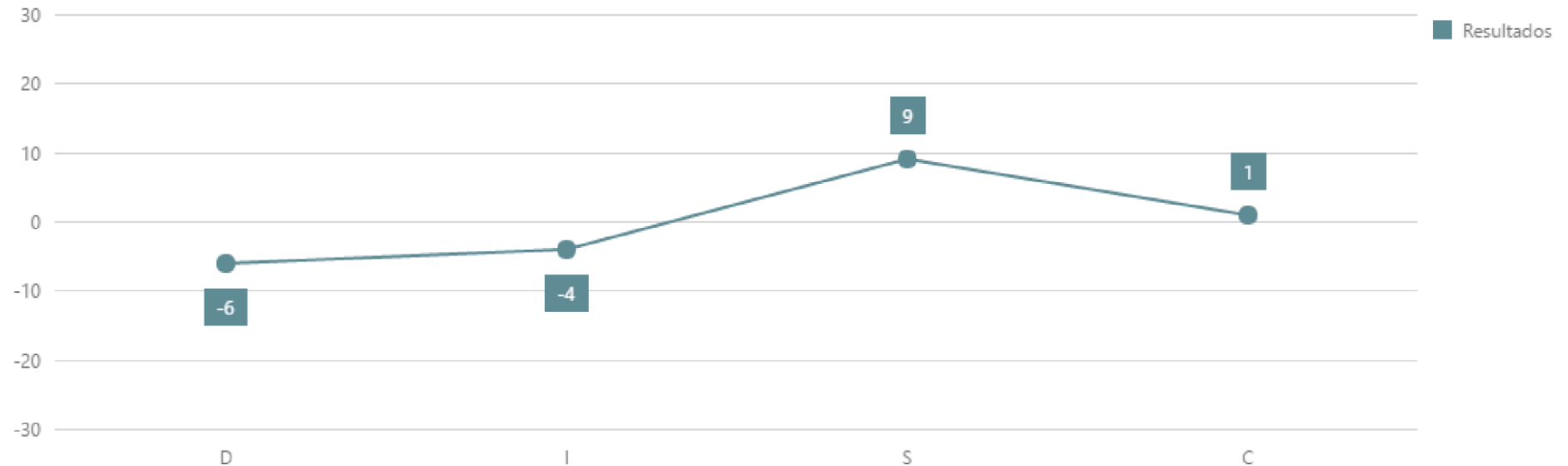
## Test Rasgos Conductuales DISC



<b>Nombre del Candidato:</b>	María Correa
<b>Edad:</b>	28
<b>Genero:</b>	Femenino
<b>País:</b>	Colombia
<b>Profesión:</b>	Ing. En Sistemas
<b>Nivel Educativo:</b>	Posgrado
<b>Años de Experiencia:</b>	5
<b>Codigo:</b>	2121
<b>Patron de Conducta:</b>	Especialista
<b>Preguntas Contestadas:</b>	28 / 28



## Intensidad de Rasgos de Comportamiento



### PATRON DEL ESPECIALISTA

Emociones – Moderación calculada; afán de servir, de apartarse a los demás.

Meta – Controlar el estatus quo, controlar el ambiente.

Juzga a los demás por – las normas de la amistad, después por su capacidad.

Influye en los demás mediante – su constancia en el desempeño; por su afán de servir y de adaptarse a las necesidades de los demás.



Su valor para la organización – planifica a corto plazo, es predecible, es congruente, mantiene un ritmo uniforme y seguro.

Abusa de – la modestia, su miedo a correr riesgos, su resistencia pasiva hacia las innovaciones.

Bajo presión – se adapta a quienes tienen autoridad y a lo que opina el grupo.

Teme – los cambios y la desorganización.

Sería más eficaz si – Compartiera más sus ideas, aumentara su confianza en sí mismo basándose en la retroalimentación que recibe, utilizara métodos más sencillos y directos

El Especialista se “lleva bien” con los demás. Por su actitud moderada y controlada y por su comportamiento modesto, puede trabajar en armonía con diversos estilos de conducta. El Especialista es considerado paciente y siempre está dispuesto a ayudar a quienes considera sus amigos. De hecho, tiende a desarrollar en el trabajo una estrecha relación con un grupo relativamente reducido de compañeros.

Se esfuerza por conservar pautas de comportamientos conocidos y predecibles. El Especialista, al ser bastante eficiente en áreas especializadas, planea su trabajo, lo enfoca de manera clara y directa y consigue una notoria constancia en su desempeño. El reconocimiento que recibe de los demás le ayuda a conservar este nivel.

El Especialista es lento para adaptarse a los cambios. Una preparación previa le concede el tiempo que requiere para cambiar sus procedimientos y conservar su nivel de rendimiento. El Especialista puede necesitar ayuda al inicio de un nuevo proyecto y para desarrollar métodos prácticos y sencillos para cubrir plazos establecidos. Suele dejar un lado los proyectos terminados para posteriormente concluirlos. Un pequeño consejo: ¡Tire algunas de esas viejas carpetas de su archivo!.